



Dalform AB är ett tillverkande företag i Säter i södra Dalarna. Vi har sedan 2008 utvecklat och tillverkat förvaringsskåp och inredning till privat och offentlig miljö. Sida vid sida med produktionen av egna produkter utför vi även legouppdrag inom tunnplåt, rörbearbetning, pulverlackering, montage och projektledning.

Hållbarhet står i fokus på Dalform. Vi eftersträvar alltid att arbeta med miljöanpassade material och med energieffektiva lösningar när det gäller tillverkning, försäljning och återvinning. För oss är det viktigt med socialt ansvarstagande, låg miljöpåverkan och att vi genom ständiga förbättringar tar nya steg för en hållbar framtid.

För att säkerställa att Dalform gör affärer på ett ansvarsfullt sätt i alla delar av världen har vi skapat Dalforms uppförandekod.

Dalform har grundat sin uppförandekod på FN's Global Compact, FN's vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Dessa omfattar specifika krav inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöledning och anti-korruption. Åtagandet följs och respekteras av Dalform och alla leverantörer som arbetar i partnerskap med oss. Det sträcker sig även till att omfatta leverantörens underleverantörer i rakt nedstigande led. För att kunna verifiera att uppförandekoden följs har Dalform försäkrat sig om att uppförandekoden även följs av våra underleverantörer.

Syftet med uppförandekoden är att tydliggöra vårt åtagande för leverantörer, anställda, kunder och andra intressenter.

Säter 2021-01-19

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tony Bergh".

Tony Bergh, VD, Dalform AB

Mänskliga rättigheter

Med mänskliga rättigheter avses efterlevnad av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) samt Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

- Dalform stödjer och respekterar mänskliga rättigheter och tar sitt för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna både inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan.
- Dalform försäkras sig om att de inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter. Detta inkluderar även att Dalform inte undviker att utreda misstänkt kränkning av de mänskliga rättigheterna eller drar nytta av kränkningar som begås av någon annan.

Barnarbete

- Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182, FN:s barnkonvention artikel 32).
- Ingen person får anställas under åldern för obligatorisk skolgång eller är yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år.
- Barn mellan 15 och 18 år anställs inte för riskfyllt arbete eller arbete som strider mot individens personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Barn mellan 15 och 18 år anställs endast under förutsättning att de uppnått laglig ålder för att arbeta samt har fullgjort nationell skolplikt. Det ska finnas en policy för vilka typer av uppgifter en person mellan 15 och 18 år får utföra.
- Om barnarbete upptäcks agerar Dalform utifrån barnets bästa samt hitta lämpliga lösningar i samråd med barnet och barnets familj.

Tvångsarbete

- Ingen form av Tvångsarbete (ILO 29 och 105), inklusive slavarbete, kontraktarbete eller ofrivilligt fängelsearbete förekommer. Allt arbete är frivilligt utan hot om straff.
- Arbetstagaren har rätt att sluta sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.
- Dalform omhändertar inte id-handlingar i original.

Diskriminering och trakasserier

- Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet eller ursprung, kön, civilstånd, graviditet, religion, social tillhörighet, nationalitet, funktionsvariation, politiska åsikter, fackligt engagemang, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, hälsotillstånd eller sexuell orientering eller annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning kommer inte förekomma (ILO 100 och 111). Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder.
- Dalform verkar för mångfald och lika möjligheter i verksamheten.
- Trakasserier får inte förekomma i verksamheten. Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

- Dalform erkänner och respekterar arbetstagares (och arbetsgivarens) rätt att organisera sig, ansluta sig till organisationer de själva önskar delta i, samt rätten att förhandla kollektivt. Med kollektiva förhandlingar avses formaliserade och/eller icke formaliserade samarbeten för att främja och försvara egna intressen i arbetslivet och i förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. I länder där föreningsfriheten är begränsad eller under utveckling, ska Dalform medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser. (ILO 87 och 98)

Anställningsvillkor, löner och arbetstider

- Alla arbetstagare har ett skriftligt anställningsavtal där uppgifter som arbetets art, arbetstid, lön och semester ingår.
- Dalform säkerställer att alla arbetstagare förstår sina anställningsvillkor, till exempel med hjälp av medarbetarhandbok och utbildning.
- Lön betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid och till fullo.
- Dalform verkar för att levnadslöner betalas till arbetstagare och får i inget fall betala mindre än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen.
- Övertid ska vara frivillig och övertidsersättning betalas ut enligt nationell lagstiftning och tydligt specificeras i lönebeskedet.
- Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid.
- Arbetstagarna har minst en ledig dag per vecka.
- Dalform säkerställer att arbetstagarna har raster under arbetsdagen.
- Ledighet, inklusive semester, helgdagar, sjukledighet och föräldraledighet godkänns och ersätts i enlighet med nationell lagstiftning.
- Alla arbetstagare omfattas av socialförsäkringar i enlighet med nationell lag.

Arbetsmiljö

- Arbetsmiljön ska vara säker och hygienisk (ILO 155 och 170)
- Arbetstagaren som arbetar i Dalforms verksamhet erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö där förebyggande åtgärder som minimerar skador och hälsorisker ska vidtas. Med säker och hygienisk arbetsmiljö avses att arbetstagaren ska, då den befinner sig på en plats som arbetsgivaren har direkt eller indirekt kontroll över, garanteras att vara fri från eller skyddas mot förhållanden som kan utgöra en fara för arbetstagarens fysiska och/eller psykiska hälsa.
- Det ska finnas ett register över olyckor och incidenter. Med incidenter menas sådana händelser som kunde lett till en olycka.
- Arbetstagare får utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive farliga arbetsmoment och allmän säkerhetsinformation. Arbetstagare ska regelbundet få relevant utbildning och instruktioner för att kunna manövrera maskiner och annan utrustning.
- Arbetstagare har tillgång till all behövlig skyddsutrustning utan att själva behöva bekosta den.
- Temperatur, luftkvalitet och ljudnivå regleras i enlighet med lokal lagstiftning. Där arbetsmiljön inte kan ändras avhjälps den med skyddsutrustning.
- Kemikalier hanteras säkert och säkerhetsdatablad finns tillgängliga.
- Brandövningar ska hållas regelbundet. Brandutrustning, utrymningsplaner och nödutgångar finns tillgängliga och väl synliga i alla utrymmen.
- Arbetsplatsen är ren, fräsch och säker. Hygieniska faciliteter finns tillgängliga. Detta gäller också för boenden för de anställda.

Miljö

Med miljö avses efterlevnad av den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs samt att verksamheten ska bedrivas med hänsyn till den för Dalform omgivande miljön.

- Dalform bedriver verksamheten med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljöskyddslagstiftning. Ett system för lagefterlevnadskontroll med lagistor ska finnas.
- Dalform identifierar, mäter och följer upp sin miljöpåverkan och för att säkerställa ständig förbättring finns lång- och kortsiktiga miljömål med tillhörande handlingsplan upprättad.
- Vid materialval och tillverkning av möbelen och dess ingående delar tas hänsyn till försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker.
- Alla arbetstagare tillhandahålls miljöutbildning och Dalform tar lämpliga initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- Dalform uppmuntrar utvecklandet av miljövänlig teknik.

Anti-korruption

Med anti-korruption avses efterlevnad av FN:s konvention mot korruption samt den mutbrottslagstiftning som gäller i Sverige, i landet där hela eller delar av produkten framställs och sådant annat lands lag som i övrigt omfattar Dalforms verksamhet.

- Dalform motarbetar alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.
- Dalform erbjuder inte eller ger otillbörlig betalning eller annan ersättning, direkt eller indirekt, till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet.
- Dalform begär eller accepterar inte, direkt eller indirekt, någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.